

附件

哈尔滨市松北区

部门整体绩效目标表

(2021年度)

填报部门(盖章):

填报日期:

2021年1月5日

部门名称	中共哈尔滨市松北区委创新改革和考核办公室			
部门职能概述	负责牵头开展全区各领域体制机制先行先试改革创新工作;完成新区党工委、新区管委会、区委、区政府及区委深改委交办的其他工作;贯彻落实中共中央和省委、市委、新区党工委、新区管委会、区委、区政府关于绩效考核管理工作的方针政策和决策部署等			
年度预算申请 (万元)	资金总额:	174.04		
	财政拨款:	174.04		
	其他:			
年度绩效目标	按照年度预算安排,聘请相关领域专家,对重点改革任务进行评估评价,对改革推进中的难题进行专题研究,对改革的效果进行宣传推介。			
年度绩效指标	一级指标(名称)	二级指标(名称)	三级指标(名称)	指标值
	履职效能 (60分)	整体工作	工作目标合理性	合理
			总体工作完成率	90%
		重点工作 (根据本部门重点工作,具体设置数量、质量、时效以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响等指标)	评估报告数量	3个
			评估评审结论和建议明确度	90%
			评估评审结论和建议科学度	90%
			评估评审按时报送率	90%
	管理效率 (30分)	预算管理	预算配置合理	配置合理
		财务管理	财务执行严格	执行严格
		资产管理	资产管理规范	管理规范
		成本控制	总成本控制在预算内	控制在预算内
	满意度指标 (10分)	服务对象及利益相关方满意度指标	项目申报人满意度	100%
委托单位满意度			100%	
填报部门主管领导签章: 年 月 日			财政局科室专管员签章: 年 月 日	

注:请根据本部门职能及全年工作计划综合填写。