

区本级支出政策和项目事前绩效评估报告

政策（项目）名称：新入职教师工资

政策（项目）申请单位（盖章）：哈尔滨市松北区教育局

主管部门（盖章）：哈尔滨市松北区教育局

评估主体（盖章）：哈尔滨市松北区教育局

政策（项目）负责人：王连印

评估时间：2021.11

新入职教师工资 政策（项目）事前绩效评估报告

一、政策（项目）基本情况。

2022年秋季，17中新区学校正式投用，小学、初中开始招生；新区花园小学、新区三校小学部将增加一个学年，新区一校小学部、初中部各增加一个学年；市实验学校、新区二校、新区四校均增加近10个班级。全区中小学校将新增学生3500人。

经调研测算，本着“节约使用、保证需求”的原则，经区教育局研究，拟使用260个空余编制，继续通过社会公开招聘、校园招聘、高层次人才公开选聘等方式，引进和招聘中小学教师，以满足2022年秋季开学的教师需求。

因此，松北区教育局将260名新入职教师工资列入2022年财政预算。

二、事前绩效评估有关情况。

区教育局高度重视，认真对待，组织相关人员培训，熟悉相关政策规定；成立评估小组，制定评估方案；认真做好中小学校生源情况调研，做好基础资料和相关数据的收集整理，详细测算了资金需求。

三、事前绩效评估内容及结论。

（一）立项必要性。2022年，新建学校投入使用，全区中

小学校生源增加，对教师需求非常迫切。区教育局将采取校园招聘、高层次人才引进、社会公开招考等形式补充师资，满足中小学校教育需要。

（二）投入经济性。目前，哈尔滨新区教育综合改革持续推进，作为重要民生事业，得到了群众的认可与好评，同时充满了期望和企盼。招聘补充新教师，满足中小学校教育需要，为新区教育高质量、可持续发展提供人才保障。

（三）绩效目标合理性。为确保2022年中小学校教师需求，确保新入职教师工资及时发放到位，将新入职教师工资纳入年度预算，努力营造良好的人才环境，保证学校正常教育教学。

（四）筹资合规性。根据相关政策，教师工资由区财政统发，列入年度财政预算，按时拨付、确保到位。

（五）实施可行性和可持续性。新入职教师工资由财政统发，列入年度预算。新教师入职落编后，与全区中小学教师一道，列入工作预算。

四、总体结论。

综合上述绩效评估情况，本次申请的项目资金（新入职教师工资）绩效目标指向明确，与相应的财政支出范围、方向、效果紧密相关，评估过程经调查研究及科学论证，符合实际。

五、其他需要说明的事项和相关建议。

无。